



ミッション「To serve patients 患者さんのために、今できるすべてを」を実現するために、「FlexSpace（柔軟な働く場）」と「NEWAYS（新しい働き方）」を導入

2021年10月、アムジェン株式会社では、時間や場所にとらわれずに、社員が自らの能力と情熱を最大限に発揮して、日本の医療に貢献していくために「FlexSpace（柔軟な働く場）」と「NEWAYS（新しい働き方）」を導入しました。FlexSpaceは、「どこで働くか」という日々の内勤業務のベースを明確にすることにより、業務の遂行と社員の生活のより良い両立を支援します。NEWAYSは「どのように働くか」を考え、効果的に実践するためのガイダンスです。

私たちが目指す姿

私たちは、これらの新しい制度の導入によって以下の目的を達成することを目指しています。

- ・ 成果を追求しつつ、柔軟性のある最適な働き方を選択できる
- ・ 勤務地や居住地に関らず、多様な人財が集う
- ・ 新たな執務環境により、俊敏かつ迅速に活動できる
- ・ 最適な執務環境を選択できる

AMGEN[®]

アムジェン株式会社
東京都港区赤坂九丁目7番1号
ミッドタウン・タワー
www.amgen.co.jp

この件に関する問い合わせ先
コーポレート・アフェアーズ
TEL：03-4563-8610

FlexSpace (柔軟な働く場)

「自らの業務に適した執務環境」と「チームとの一体感」を同時に実現するという考え方です。成果、革新性、生産性を追求しつつ、社員は柔軟性のある働き方が選択できるように設計されています。社員一人ひとりに役割があり、執務状況も様々ですが、多様な社員の役割と執務状況を包含する4つの働き方を設定しています。各自が自身のカテゴリーを認識するとともに、多様な働き方を尊重し、連携・協働します。



NEWAYS (新しい働き方)

NEWAYSは、どのような環境変化に対してもスピード感を持って対応し、常に成果を生み出せる働き方を実践していくためのガイダンスです。「新しい協働作業」「固定観念にとらわれない柔軟性」「新しい関係性の構築」「優先順位をつける」「ワークライフバランス」という5つの章で構成されています。社員はこのガイダンスをベースに自ら判断し、責任をもって新しい働き方を実践しています。



新しい協働作業

- 目的に応じた最適なツールの活用
- F2F/リモートの最適な使い分け
- 会議の価値を高める



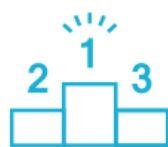
新しい関係性の構築

- 安心できる信頼関係
- チームとして一体感を得られる繋がり
- 顧客との新しい繋がり



固定観念にとらわれない柔軟性

- 結果に焦点を当てる
- 個人の仕事に対する価値観を大切に
(価値観を認め合う)
- 時間の有効な使い方を考える
- 説明責任と自律性



優先順位をつける

- 顧客価値を重視する
- 目的との整合性を考慮し、優先事項を整理する
- 動きながら考え、絶えず軌道修正する



ワークライフバランス

- オン/オフの区別をつけた働き方
- 社員の健康・メンタルケアへの配慮
- 働きやすい、魅力ある職場環境をつくる

私たち自身が働き方を創造し、選ぶ時代になりました。アムジェンは働き方についての革新と柔軟性を積極的に取り入れることにより、患者さんへの貢献を加速するとともに、顧客、社員を含む様々なステークホルダーのベネフィット向上に努めます。